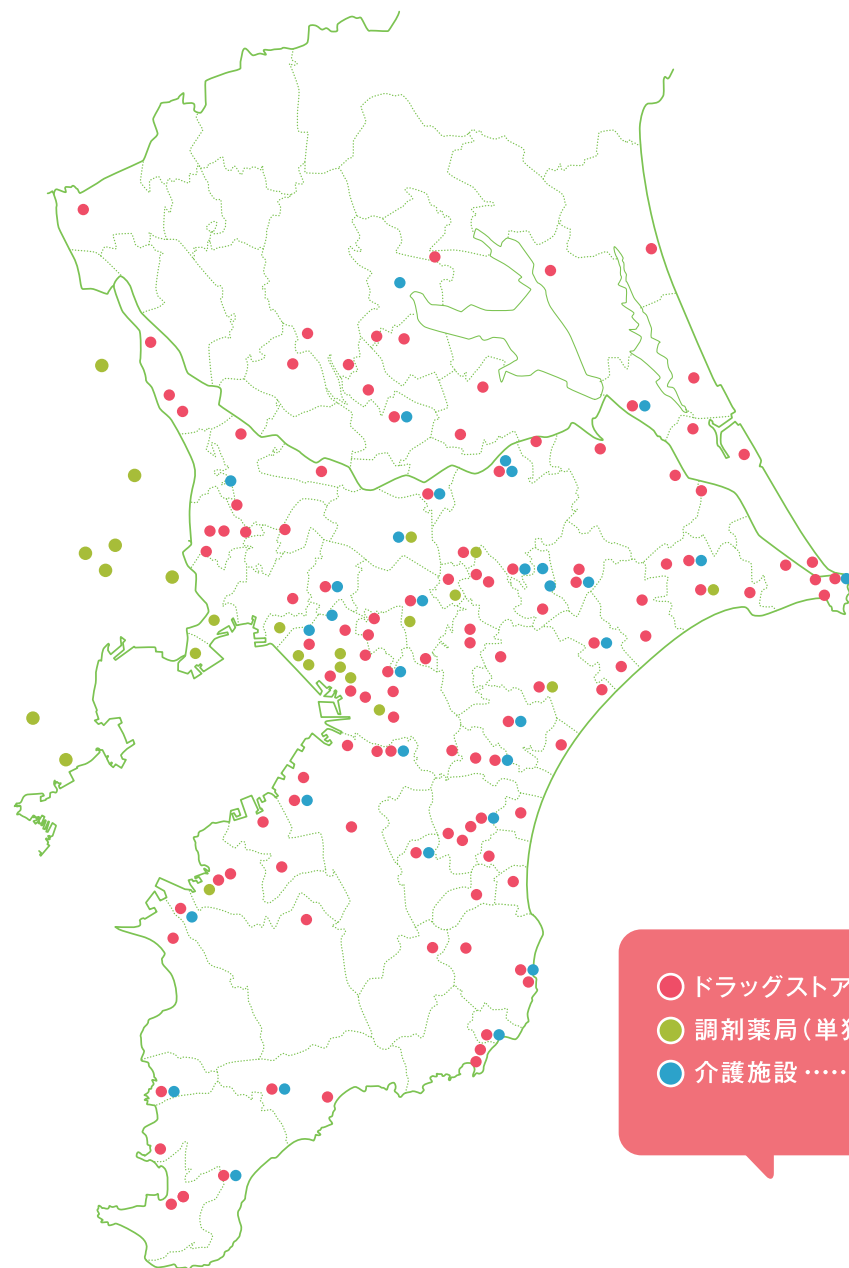


千葉薬品グループ展開地域



○ドラッグストア……117店舗
●調剤薬局(単独)……16店舗
●介護施設……………32施設
(2021年7月現在)

Fun to Fun!
Yac's!

ファンだから楽しめる。
楽しめるからファンになる。



〒260-8564 千葉県千葉市中央区問屋町1-35 ポートサイドタワー28階
TEL:0120-973-760(採用直通フリーダイヤル)
FAX:043-248-1889 E-mail: saiyo@yacs.jp



<http://yacs.jp/>



会社概要

名 称	株式会社 千葉薬品
代 表 者	代表取締役社長 八川昭仁
創 業	1960年
資 本 金	4億9100万円
売 上 高	541億円(2020年度実績)
事業内容	ドラッグストア、調剤薬局、スーパーマーケット、 釣具アウトドア専門店、予防事業、介護事業
従 業 員	社員 926名 パートタイム社員 2,136名(2021年3月31日現在)

Fun to Fun! Jacs!

ファンだから楽しめる。
楽しめるからファンになる。

仕事は真剣に取り組むもの。

真剣さが仕事への愛着につながり、自然に笑顔が生まれてくる。

笑顔があふれる会社だからこそ、お客様はもちろん社員もファンになる。

社員一人ひとりが常に笑顔でいられて、心の底から仕事を楽しんでいる。

私たちはそんな会社でありたいと考えています。

Fun to Fun

始まりはいつも、 笑顔のあいさつから

千葉薬品の毎年のスローガンには、必ずと言っていいほど「笑顔」というキーワードが使われています。笑顔のあいさつは私たちが創業から60年以上にわたって受け継いできた、かけがえない財産です。笑顔で始まり、笑顔で終わる毎日。お客様に接するときはもちろん、社員同士のコミュニケーションにおいても大切にしています。



Fun to Fun

自然に笑顔があふれる より快適な職場環境へ

千葉薬品は2020年から「健康経営優良法人」*の認定を受けています。社員の健康は本人やその家族にとって大切なものです。同時に会社にとっても、全てに優先して守らなければならないものと考えています。心身ともに明るく、豊かな毎日を送ることができるよう「働きやすい職場環境」を整えるために、会社と社員が一体となって健康づくりを推進しています。

*健康経営優良法人とは、経済産業省と日本健康会議が特に優良な健康経営を実施している法人を顕彰する制度です。

Work to Fun!

イキイキ仕事ができる。だから楽しい!

健康と安心を支える様々なサービスを地域に届ける /

ドラッグストアと調剤薬局を中心に、生活支援から医療、予防、介護サービスなどを提供し、地域の皆様の健康で豊かな生活(暮らし)を支えています。

ドラッグ
ストア



スーパー
マーケット



釣具アウトドア
専門店



調剤薬局



コンビニ+
調剤薬局



街の
ほけん室



ヤックス
カフェ



ワイスフィット



デイサービス



福利厚生が充実しているから安心!! /

社員が安心して仕事に取り組めるよう、3つのサポート体制を整えています。

やりたいことに
挑戦できます!



1. “働き方支援”でキャリア形成をサポート

年齢の近い先輩社員にマンツーマンで相談することができる「メンター制度」。また、「ジョブローテーション」を初めとし、「キャリア意識調査」や「キャリアチャレンジ制度」など、様々な職務に挑戦できる制度を整え、社員のキャリア形成を最大限に支援しています。



2. “安心支援”で生活をサポート



人事異動により転居が必要となった場合は、借上げ社宅を利用できます。転居にかかる費用は会社が全額負担し、月々の家賃の70%を補助します。一人暮らしにかかる経済的な負担を抑え、日々の生活を支援します。



3. “育児支援”で仕事と育児の両立をサポート

産前産後休暇から育児休業はもちろん、育児短時間勤務制度や病児保育支援などの様々な育児支援制度を整えています。また、全社員に育児ガイドブックを配布し、ライフステージが変化しても安心して勤務が続けられるように支援しています。



Life to Fun!

地域の役に立てる、だから楽しい!!

＼ 地域に寄り添って、笑顔をお届けます ／

日々の仕事を通して地域に貢献する、社員の声を紹介します。



お客様の視点で楽しい売場を演出 地域に愛される店舗づくりをサポート

お客様が楽しくお買物をしていただけるような売場の陳列方法を各店舗に指導しています。陳列を工夫することで商品が目にとまりやすくなり、お客様が手を伸ばしているところを見ると嬉しくなります。「買いたい商品がすぐに分かってよかったよ」と声をかけていただくこともあり、お客様のお役に立てていることを肌で実感することができました。

生井敬也(店舗運営部 エンド・シーゾナル大陳マネジャー/2015年入社)



魅力的な
売場をつくらう!

健康意識を
高めます!!



地域の健康づくりとともに 全社員の健康増進にも取り組む

保健師として、主に自治体のイベントなどに参加して、地域の健康づくりをサポートしています。それと同時に、千葉薬品グループ全社員の健康増進にも取り組んでいます。地域の皆様の健康を守るためには、まずは何よりも社員がイキイキと笑顔で働くことが大切だからです。地域の笑顔を支えるために、引き続き社員の健康づくりに努めていきます。

江澤愛里(ファーマシー営業部 保健師/2016年入社)



気持ちの
伝わる
接客!



きめ細やかな社員教育の積み重ねで 笑顔と感謝の言葉をいただく

店舗で勤務していたとき、たくさんのお客様から「ありがとう」の声をいただくことが本当に嬉しく、やりがいに繋がっていました。現在は研修担当として店舗で働くスタッフを指導する立場になりましたが、社員一人ひとりが会社の代表として、お客様にしっかりと向き合って、丁寧な接客ができるような社員教育を心掛けています。

宮澤拓也(人事部 トレーナー/2014年入社)



＼ 様々な取り組みで地域を応援! ／

多彩な取り組みを通して、元気な地域づくりに貢献しています。

ちびっ子 健康マラソン大会



千葉県内の小学生のお子様を対象とした、エスピー食品様と共同開催しているマラソン大会。未来を担う子どもたちの健康づくりを応援しています。

ヤックス 自然学校



子どもたちに明るく健康に育ってほしいという願いのもと、40年以上に渡って、四季折々の広大な大自然の中で自然体験活動を提供し続けています。

ヤックスマッチデー ヤックスナイター



「千葉ロッテマリーンズ」や「ジェフユナイテッド市原・千葉」のアシストスポンサーとして、イベントの開催、観戦チケットのプレゼント、会場で商品サンプルの無料配布を行っています。

アタック5 釣り大会



釣具アウトドアスポーツ用品専門店「アタック5」が主催。自然豊かな千葉の海や川で、釣りの醍醐味を楽しむ人気のイベントです。

イベントを通して
地域を
盛りあげます!



様々なかたちで地域とつながり、暮らしと健康をサポート

地域に寄り添い 暮らしをサポート

ドラッグストアに調剤薬局、クリニック、デイサービス、サービス付き高齢者向け住宅を併設した「ヤックス ケアタウン千城台店」



お客様に寄り添い 健康・生活をサポート

各地域のいたるところで、健康チェックイベントの実施や移動スーパー「らくちん便」を運行し、地域のお客様の健康・生活をサポートしています。



地域に安心を
お届けしています!



ドラッグストア
店長

店舗スタッフと心を一つにして、 地域に愛される店をつくる

中塚 康太 【ドラッグストア 店長／2018年入社】

成長意欲がチャンスをつかむ

入社後はドラッグストア店舗業務を2年半経験し、3年目から現在の店舗で店長として勤務しています。私は入社してすぐに「早く店長になって、自分で店舗を運営したい」という目標を掲げました。そのためには何が必要なのかを考えて行動した結果、3年目で店長を任せていただけました。千葉薬品は成長意欲を評価し、挑戦する姿勢をバックアップしてくれる会社だと実感しています。現在は店舗の売上、利益を上げるために店舗全体をマネジメントすることが私の職務です。店舗スタッフの力も借りて、地域のお客様に愛される店舗づくりに取り組んでいます。

頼りにされることが大きなやりがい

ドラッグストアには、医薬品はもちろん、生活用品、食料品など、生活に密着した商品が揃っており、それらの商品をお買い求めにたくさんのお客様が来店されます。私たちの仕事は、地域のお客様の生活になくてはならない存在になっていて、お客様から頼りにされることがとても大きなやりがいにつながります。今後は複数の店舗をまとめるエリアマネージャーとして、店長から頼られる存在になることが目標です。

バイヤー

商品のエキスパートとして、 お客様に喜ばれる商品を提供し続ける

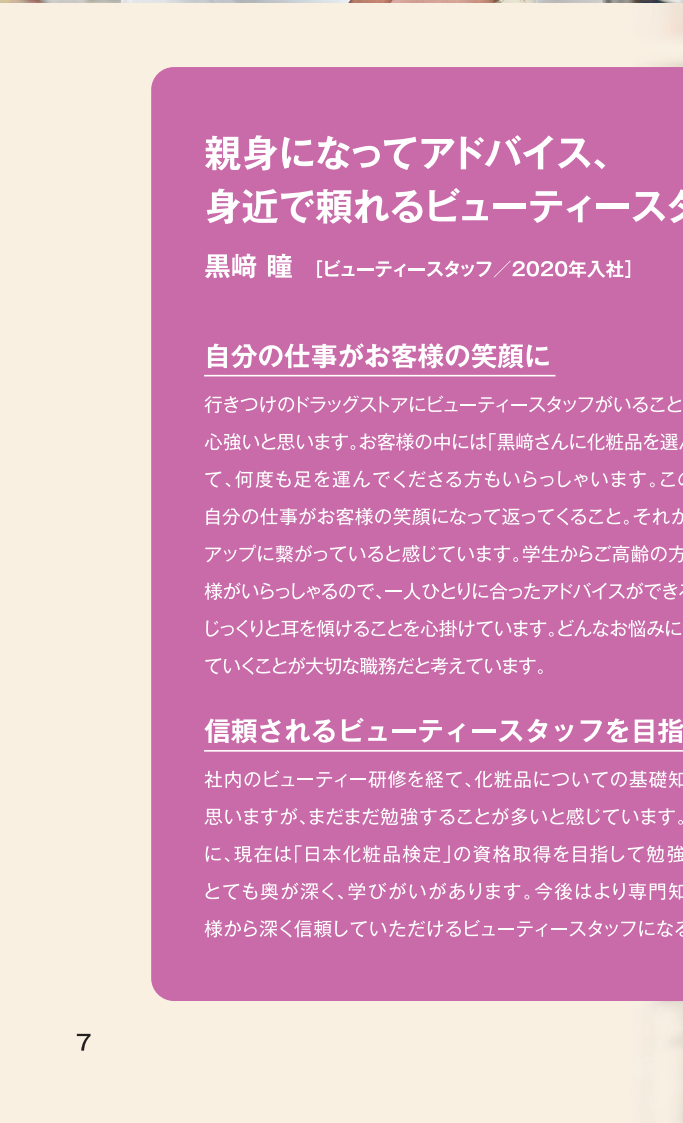
小宮 佳介 【商品部 飲料・酒バイヤー／2015年入社】

有事の時こそ求められるバイヤーとしての使命

商品部に異動して間もなく、大型台風や大雨による災害が立て続けに発生し、私たちが事業展開している多くの地域が停電や断水、家屋損壊などの被害を受けました。その際に、特に被害の大きい地域の店舗に物資を供給しようと、先輩バイヤーが仕入先と連日交渉していました。そんな姿を見て、ドラッグストアのバイヤーとは、地域のライフラインを担う仕事なのだと身が引き締まる想いでした。仕事をする上で大切なことは、仕入先との信頼関係を築いておくこと。商談の場では自社の利益だけでなく、お互いの利益を最大限にするためにはどうすれば良いかを常に考えています。

商品に込められた想いをつなぐ

ヤックスに行けば欲しい商品がすべて揃う、とお客様から思っていたできるようにすることもバイヤーの重要な役割だと思います。自分が良いと思った商品がお客様の手に渡って喜びの声や感謝のお言葉をいただけたときは、まさにバイヤー冥利につきますね。一つひとつの商品には生産者、卸業者、小売店とたくさんの人がかかわっていて、たくさんの想いが詰まっています。そのストーリーをつなぐバイヤーの仕事に、この上ないやりがいを感じています。



ビューティースタッフ

親身になってアドバイス、 身近で頼れるビューティースタッフへ

黒崎 瞳 【ビューティースタッフ／2020年入社】

自分の仕事がお客様の笑顔に

行きつけのドラッグストアにビューティースタッフがいることは、地域の皆様にとって心強いと思います。お客様の中には「黒崎さんに化粧品を選んでほしい」と私を頼って、何度も足を運んでくださる方もいらっしゃいます。この仕事の一番の魅力は、自分の仕事がお客様の笑顔になって返ってくること。それが自身のモチベーションアップに繋がっていると感じています。学生から高齢の方まで幅広い年代のお客様がいらっしゃるので、一人ひとりに合ったアドバイスができるようお悩みやご要望にじっくりと耳を傾けることを心掛けています。どんなお悩みにも親身になって向き合っていくことが大切な職務だと考えています。

信頼されるビューティースタッフを目指す

社内のビューティー研修を経て、化粧品についての基礎知識は身に付けられたと思いますが、まだまだ勉強することが多いと感じています。より知識を深めるために、現在は「日本化粧品検定」の資格取得を目指して勉強しています。化粧品はとても奥が深く、学びがいがあります。今後はより専門知識を身につけて、お客様から深く信頼していただけるビューティースタッフになることが目標です。

個客管理
担当

会員カードやアプリを通して、 お客様とヤックスをつなぐ

牧 敦史 【営業推進部 個客管理担当／2017年入社】

キャンペーンでお客様を笑顔にする

営業推進部は営業企画や販売促進、販売データ管理など、店舗の営業をサポートする部署です。その中で、私は「個客管理」を担当しています。千葉薬品では「顧客」ではなく、「個客」という表現を用いています。そこにはお客様一人ひとりを大切にするという、当社の思いが込められています。現在はヤックスに来店していただけるきっかけをつくるために、お客様の情報からデータ分析を行い、新しい販売アプローチの方法やキャンペーンなどの企画を考えています。本社勤務になってからは、お客様と直接かかわることが少なくなりましたが、キャンペーンなどを通して常にお客様とつながっているという意識を持って、日々の業務に取り組んでいます。

データ分析を駆使してヤックスのファンを開拓

蓄積された販売データを分析してみると、店頭ではわからなかった様々なことが見えてきます。それはまさにアイデアやヒントの宝庫で、お客様に対する新しいアプローチの方法など可能性は無限に広がります。今は上司や先輩から教わることも多いのですが、お客様に喜ばれるキャンペーンを一から自分の手で企画し、成功させることが今の目標です。





管理栄養士の資格を活かして、 地域の健康アドバイザーに

佐藤 愛華 [ファーマシー営業部 街のほけん室グループ 管理栄養士／2019年入社]

地域の健康づくりに役立つ仕事

お客様の健康づくりのお手伝いとして、担当エリアを巡回してドラッグストア店内の「街のほけん室」で健康チェック業務を担当しています。具体的には、お客様に筋肉量、基礎代謝量、骨密度などを測定していただき、その結果をもとに食生活や生活改善のご提案を行っています。よく顔を出してくださるお客様から「前よりも体調が良くなってきた。ありがとう」と感謝の言葉をいただけることもあります。そんな時は自分の仕事が地域の健康づくりに役立っていると実感できます。今後は医薬品登録販売者としての知識も活かし、ドラッグストアの管理栄養士として、よりお客様に頼りにされる存在になることが目標です。

管理栄養士としてさらなるスキルアップを目指す

就職活動では、病院や給食委託会社などの選択肢もありましたが、管理栄養士として、より身近な場所で地域の健康を支えることができる千葉薬品に入社を決めました。お客様と深くかかわることができる現在の仕事にはとてもやりがいを感じています。今後は、生活習慣病予防にかかわる特定保健指導業務にも挑戦して、さらなるスキルアップを目指します。

管理栄養士



「縁の下での力持ち」として、 社員が笑顔で働ける環境づくり

高濱 陽子 [人事部 人事グループ課長・女性活躍推進担当／2008年入社]

社員を支えることが大事な仕事

人事部というと、社員の勤務管理や給与計算、会社の就業規則策定など、堅苦しいイメージを持たれる方も多いかもしれませんが、私は社員を支える「縁の下での力持ち」だと思っています。すべての社員がイキイキと働けるような社内の制度を作ったり、悩み事の相談に乗って、解決策と一緒に考えたりすることも大事な仕事の一つです。どんな時でも社員一人ひとりの声に真剣に耳を傾けるように心掛けています。社員が安心して仕事に取り組める環境を整えることによって、お客様に向けた良い接客につながっていると思っています。

女性がもっと活躍できる会社を目指す

現在は社内プロジェクト「女性活躍推進会議」のリーダーとしても活動しています。会議の目的は女性社員が安心して働ける環境を整えるとともに、キャリア形成を支援することです。当社は出産、育児を経験して復職する社員や女性管理職もここ数年で着実に増えてきています。実は私自身も今年から課長職に就きました。今後は、出産や育児が働く上でハンデにならず、ライフステージに関係なく活躍できる会社を目指していきます。

人事担当

自己成長を促す研修制度とキャリアデザイン

新入社員研修から管理者研修まで、継続的に自己成長を促す教育研修制度と様々な仕事、職種に挑戦できるキャリアプランを用意しています。

クラス	階層別	登録販売者	ビューティー	管理栄養士
1年目	新入社員研修 フォローアップ研修 基礎研修	登録販売者 受験対策研修		健康 チェック研修
2年目	店長代理 育成研修			
中堅クラス	店長 候補者研修	登録販売者 資質向上研修	ビューティー 研修 ビューティー 担当者会議	臨床 栄養研修 保健指導 担当者研修会 保健指導 カンファレンス
店長クラス	店長研修 バイヤー育成研修	OTC担当者 会議		
管理者クラス	管理者研修			

多彩なキャリア、多様な仕事があります

